



株式会社 J-オイルミルズ

Joy for Life

J-オイルミルズは、マテリアリティに紐づく取り組み・人財ポリシーを体現するために、キーワードとして「DE&I」を掲げています。ジェンダー・年齢・国籍・キャリア等の違いに関わらず、従業員一人ひとりが“自分らしさを生かしながら働きたい、挑戦・成長したい”など、多様な想いを叶える場がJOYLであるとともに、公平に機会が与えられ、一人ひとりの最大限の活躍によって、社会への価値創出・会社の成長を目指しています。

人権方針・行動規範

人権方針ならびに行動規範において性的指向・性自認等に基づく差別待遇や嫌がらせがないよう職場環境を整備することを明記し、誰もが安心して働くことのできる職場環境の整備に取り組んでいます。

トップメッセージ

LGBTQ+の方々を含むすべての人々が自分らしく、安心して働ける社会を築くために、一人ひとりが正しい知識を持ち、寄り添っていただけるよう、トップメッセージを社内に向けて発信しました。

同性パートナーシップ制度

同性パートナーに対し、配偶者やその家族を対象とした社宅貸与や家族手当、別居手当などの適用を認める同性パートナーシップ制度を導入しました。

LGBTQ+社内相談窓口

LGBTQ+に関する悩みや不安をプライバシーに配慮しながら相談できる社内相談窓口を設置しています。

社内啓発

アウト・ジャパン様ご協力のもと役員、管理職向けLGBTQ+セミナーの開催や、LGBTQ+に関する採用時の配慮事項について採用担当者向けの教育を実施しました。また、「Tokyo Pride 2025」に有志にて参加し、パレードの沿道応援を行いました。



これらの取り組みが認められ「PRIDE指標2025」において「シルバー」に認定されました。

work with Pride

